



VADEMECUM

Misure anti-Covid

FINALITA'

Sono molte le scadenze e le procedure che il datore di lavoro deve conoscere per gestire i lavoratori dopo l'entrata in vigore del D.L. n. 24 del 2022 e con la fine dello stato di emergenza nazionale.

DESTINATARI

Datori di lavoro

TABELLA RIEPILOGATIVA

CASI	COSA FARE	FINO A
Accesso nei luoghi di lavoro	Green pass base per tutti i lavoratori	Fino al 30 aprile
Mascherine nei luoghi di lavoro	Chirurgiche	Fino al 30 aprile
Mense aziendali	Green pass base per tutti i lavoratori	Fino al 30 aprile
Partecipazione a convegni e congressi	Green pass rafforzato	Fino al 30 aprile
Mancanza del Green pass	Assenza ingiustificata e sospensione della retribuzione	Fino al 30 aprile
Smart working	Regime semplificato	Fino al 30 giugno
Smart working lavoratori fragili	Nessuna proroga	Scade il 31 marzo
Sorveglianza sanitaria straordinaria	Per i lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio	Fino al 30 giugno
Obbligo vaccinale	Over 50	Fino al 15 giugno
Obbligo vaccinale sanitario	Personale sanitario	Fino al 31 dicembre
Infezione da Covid	Isolamento: - Divieto di mobilità dalla propria abitazione fino a completa guarigione - Solo per chi ha contratto il virus	
Autosorveglianza	Per chi ha avuto contatti con soggetti positivi: - Tampone alla prima comparsa dei sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo alla data del contatto - Utilizzo obbligatorio della mascherina FFP2 per 10 giorni dall'ultimo contatto	
Congedi parentale straordinario	In caso di sospensione dell'attività didattica o educativa ovvero per infezione da Covid o quarantena del figlio del lavoratore dipendente o autonomo.	Scade il 31 marzo
Stato di Emergenza		Scade il 31 marzo

STUDIO GRASSO & ASSOCIATI

Via Anna Maria Ortese, 5 | 85100 - Potenza
tel. 0971 476849 | mail: info@grassoassociati.it

